

Møre og Romsdal fylkeskommune
Postboks 2500
6404 Molde

Henvendelsen sendes kun digitalt til post@mrfylke.no
(Merket «Fylkesstrategi for kompetanse 2024- 2027 - sak 2023/9736»)

27. september 2023

Høring fra Romsdal IPR

Fylkesstrategi for kompetanse 2024-2027 - høringsutkast

Romsdal interkommunalt politisk råd (Romsdal IPR)

Romsdal IPR, tidligere Romsdal Regionråd, er interkommunalt politisk råd for 5 kommuner - Aukra, Hustadvika, Molde, Rauma og Vestnes (ROR-kommunene). Dette høringssvaret er utarbeidet på vegne av de fem ordførerne som utgjør representantskapet i rådet.

Bakgrunn

Vi viser til høring på utkast til Fylkesstrategi for kompetanse 2024-2027, lyst ut på nettsidene til Møre og Romsdal fylkeskommune, med høringsfrist 1. oktober 2023.

Høring

Kompetanseutvikling og rekruttering av riktig arbeidskraft, vil være blant de fremste utfordringene for Møre og Romsdal som fylke, og Romsdal som delregion, i årene som kommer. Konkurransen om å få rett kompetanse og rett bemanning på rett sted er allerede tøff og kommer til å bli enda mer krevende framover. Skal Møre og Romsdal som fylke, og Romsdal som delregion, lykkes, så kreves det – som strategien peker på – at vi er spesielt dyktige på arbeide sammen og bruke ressursene effektivt. Det vil kreves grep som er mer kreative og offensive enn andre regioner tar.

Romsdal IPR er positive til de utvalgte satsingsområdene med tilhørende resultatmål. Målene dekker på en god måte områder man bør jobbe med framover. Samtidig er det varierende i hvilken grad strategien innebærer reelle retningsvalg. De reelle retningsvalgene og prioriteringene ligger først og fremst i konkretiseringen av resultatmålene, og i stor grad hos initiativtakere utenfor fylkeskommunen.

Strategien er nokså overordnet og «generisk». Den kunne ha hatt gyldighet for de fleste fylker og tar i liten grad utgangspunkt i regionale fortrinn i Møre og Romsdal. Romsdal IPR mener strategien burde gått lenger i å konkretisere hva det innebærer på kompetanseområdet at Møre og Romsdal ifølge «Fylkesplan for berekraftfylket Møre og Romsdal 2021-2024» skal være både samarbeids- og

bærekraftfylket; underforstått at Møre og Romsdal skal være spesielt dyktige på samarbeid og bærekraftig samfunnsutvikling. I denne konkretiseringen vil det kunne ligge konkurransefortrinn.

Satsingsområde 1: Samarbeid

- Romsdal IPR slutter seg til ambisjonen om å videreutvikle eksisterende møteplasser til å styrke samarbeid om kompetanseutvikling. Det vil være positivt om Partnerskap for kompetanse og verdiskaping utvides med representanter for kompetansetilbyderne.
- Romsdal IPR er enige i at lokale samarbeid er avgjørende. Regionrådene, kommunene og næringsforeningene har viktige roller i å legge til rette for gode møteplasser mellom offentlig sektor, næringsliv og kompetansetilbydere.
- Romsdal IPR viser til at det er inngått en samhandlingsavtale mellom ROR-kommunene og Høgskolen i Molde, som legger til rette for god dialog mellom kommunene og høgskolen. Slike formaliserte samarbeid bør videreutvikles. Det er behov for flere samarbeidsarenaer hvor kommunene og næringslivet kan legge fram sine kompetansebehov for en større bredde av kompetansetilbydere.
- Romsdal IPR vil understreke betydningen av samarbeid også mellom kompetansetilbyderne og -nivåene. Det trengs flere eksempler på strukturerte samarbeid mellom videregående skole, fagskolen og høgskole- og universitet.
- Romsdal IPR er positive til at fylkeskommunen tar en tydeligere rolle gjennom å tilby et oppdatert og levende kunnskapsgrunnlag, og en årlig kompetansemelding om tilstanden i regionen.
- Romsdal IPR er positivt innstilte til samarbeid med Møre og Romsdal fylkeskommune og andre relevante aktører på kompetanseområdet, og ser fram til mer dialog om dette.

Satsingsområde 2: Utdanningssystemet

- Romsdal IPR slutter seg til konklusjonen om at det er behov for et utdanningssystem med stor fleksibilitet. Dette må innebære et mangfoldig etter- og videreutdanningstilbud utformet i godt samarbeid mellom kompetansetilbyderne og arbeidslivet. Videre må det legges til rette for at de som er utenfor jobb og utdanning kan finne flere alternative veier inn i arbeidslivet.
- Romsdal IPR er enige i at det er behov for en oppdatert og samlet oversikt over muligheter for etter- og videreutdanning i fylket.
- Romsdal IPR mener det er viktig for framtidig rekruttering å jobbe med bevisstgjøring om utdannings- og karrieremuligheter i regionen. Et spennende initiativ i så måte er «[Romsdalsløypa](#)» i Rauma kommune, hvor en av bestanddelene er at man allerede fra barnehage- og grunnskole av jobber med synliggjøring og bevisstgjøring av hva som finnes av bedrifter og arbeidsplasser i kommunen.
- Romsdal IPR mener fagskoletilbudet i Møre og Romsdal må videreutvikles, både ved å tilby studieretninger i Romsdal, og når det gjelder faglig bredde. I dag må man til nabofylkene for en rekke kurs innen helse- og sosialområdet; eksempelvis innen velferdsteknologi og rehabilitering.

Satsingsområde 3: Arbeidslivet

- Romsdal IPR mener Møre og Romsdal er en attraktiv region å jobbe i, også for tilflyttere fra utlandet. Flere andre regioner tar grep for å senke terskelen det er for internasjonale arbeidstakere å ta arbeid i Norge. Et eksempel er Oslo kommunes testprosjekt «[Kompetansespor](#)», som reduserer saksbehandlingstid fra arbeidskontrakt er signert og til arbeidstillatelse er innvilget til tre dager. Et annet initiativ er [Welcome Hub Agder](#), som tar på alvor at mange aktører må spille godt sammen for å legge til rette for integrering av nytilflyttede arbeidstakere.
- Romsdal IPR er enige i at tjenesteutvikling og innovasjon må være en viktig del av svaret når vi i framtida må løse flere oppgaver med færre sysselsatte i arbeidsdyktig alder. Det er viktig at fylkeskommune og statsforvalter til sammen tilbyr hensiktsmessige tilskuddsordninger og virkemidler som gjør det mulig for kommunene å teste ut nye løsninger og måter å arbeide på.

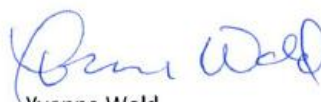
Vennlig hilsen

Romsdal Interkommunalt politisk råd



Torgeir Dahl

Leder



Yvonne Wold

Nestleder



Tove Henøen

Medlem



Odd Jørgen Nilssen

Medlem



Randi Bergundhaugen

Medlem



Johannes Brekke

Daglig leder

Kopi:

- Aukra, Hustadvika, Molde, Rauma og Vestnes kommuner